



VARUSTAUTUNEENA **TULEVAISUUTEEN**

LUODON KUNNAN STRATEGIA 2019-2030

LUOTO – 365 SAARTA ELINVOIMAA

VISIO 2030

”Luoto on menestyvä ja viihtyisä asuinkunta osana hyvinvoivaa seutua.”

TIETOISKU

ASUKASLUKU: 5521 (30.9.2020)

BOSUND: 1083

NÄS: 1017

HOLM & RISÖ: 3421

KIELET:

Ruotsinkielisiä 92 %

Suomenkielisiä 5,8 %

Muut 2,2 %

VÄESTÖRAKENNE:

0-14 vuotta – 29,3 %

15-64 vuotta – 56,3 %

> 65 vuotta – 14,4 %

MAAPINTA-ALA: 142,45 km²

RANTAVIIIVA: Noin 500 km



VALMIINA KOHTAAMAAN TULEVAISUUDEN HAASTEET

● **KUNNALLAMME** on hyvät edellytykset selviytyä tulevaisuudessa. Nuori väestö ja positiivinen väestönkehitys luovat toivoa tulevaisuuteen.

Taloudellinen tilanteemme on hyvä, veroprosenttimme on alhainen ja työllisyysasteemme on korkea. Valtuutettumme ovat sitoutuneita ja johtamisrakenteemme on selkeä. Luodossa tapaat rohkeita, luovia ja edistyksellisiä asukkaita. Meillä saaristo, meri ja luonto ovat aina lähellä. Voimme tarjota erinomaisia asuinympäristöjä josta löytyy sopivia vaihtoehtoja kaikille. Kunnan sijainti on houkutteleva – tänne on helppo tulla, ja välimatkat naapurikuntiimme ovat lyhyet. Pienimuotoisuuden kautta luomme joustavasta byrokratiasta ja lähellä olevista palveluista houkuttelevan yhdistelmän.

Kaikki tämä sekä koulujen ja päiväkotien laaja verkosto, uusi kirjasto ja hienot liikunta -ja ulkoilu-mahdollisuudet edesauttavat meitä kilpailussa uusista asukkaista. Mutta samalla meitä kohtaa tulevaisuus, jossa kuntien toimintaympäristö muuttuu. Kansallisen päätöksenteon epävarmuus vaikeuttaa toiminnan ohjaamista. Kasvava väestö asettaa uusia vaatimuksia asukaspalveluiden tarjonnalle, mikä osaltaan lisää investointitarvetta ja kustannuspaineita. Meidän tulisi myös huomioida ilmastonmuutos, uudet kestävyysvaatimukset ja globaalit pakolaisvirrat ja hakea niistä vaikutteita.

Tämän pohjalta olemme muotoilleet kuntastrategialle seuraavat kolme fokusaluetta:

HYVINVOIVA • VARUSTAUTUNUT • VIERAANVARAINEN

Tämä dokumentti toimii oppaana virkamiehille, valtuutetuille ja asukkaille. Kunnan menestys perustuu myös tulevaisuudessa omaan aloitteellisuuteemme ja aktiivisuuteemme. Meidän kaikkien toimintaan.

GUN KAPTÉNS
kunnanjohtaja

HYVINVOINTIA LÄPI ELÄMÄN

● **LUODOSSA ASUKAS ON KESKIPISTEESSÄ.** Osallistuminen ja vastuu ovat toimintamme ydin. Meille osallistuminen merkitsee, että luomme kuntalaisille mahdollisuudet elää hyvä elämä kaikissa elämänvaiheissa. Varhaiskasvatusta ja perusopetusta on edelleen tarjoilla jokaisessa kunnan osassa ja kannustamme koulutustason nostamiseen.

Panostamme monipuoliseen asuntotarjontaan kaiken ikäisille, vahvistamme kunnan ja yhdistysten välistä yhteistyötä sekä luomme kuntalaisillemme yhteisiä kohtauspaiikkoja.

KAIKILLE HYVÄ ELÄMÄ

- Osallistaminen asukkaat keskiössä.
- Sosiaalinen, fyysinen ja psyykkinen hyvinvointi.
- Syrjäytyneisyyden ja väärinkäytön riskit huomioiden.
- Agenda 21:n mukainen kestävä kehitys.



KOULUTUS

- Koulutukseen kannustaminen, ”tieto on cool”.
- Osaava, sitoutunut henkilöstö.
- Uusien pedagogisten menetelmien nopea käyttöönotto.
- Oikeanlaista opetusta oikeassa paikassa (erityistarpeet huomioiden).



VARHAISKASVATUS

- Innostavaa johtajuutta.
- Järjestelmällinen jatkokoulutus ja rekrytointi.
- Sijaispankin käyttöönotto.



HYVÄÄ ASUMISTA KAIKEN IKÄISILLE

- Eri ikäryhmien tarpeet huomioidaan.
- Monipuolinen, asianmukainen ja riittävä asuntotarjonta.



IDENTITEETTI JA YHTEENKULUUVUUS

- Viihtyisiä kohtaamis- ja kokoontumispaikkoja kaikissa kunnan osissa.
- Luonto- ja kulttuurielämyksiä kaikille.
- Huomioidaan monikielisyys.



LISÄÄNTYNYT YHTEISTYÖ YHDISTYSTEN JA KOLMANNEN SEKTORIN KANSSA

- Järjestelmällinen yhteydenpito ja aito kumppanuus yhdistysten kanssa.
- Sopimukseen perustuvat avustukset otetaan käyttöön.



VARUSTAUTUNEENA TULEVAISUUTEEN

● **VALMISTAUDUMME HYVIN** tuleviin muutoksiin. Jatkuva väestönkasvu edellyttää vastuullista johtajuutta ja viisaita päätöksiä. Haluamme parantaa kykyä ennakoida tulevaisuutta, huomioida riskit ja hyödyntää mahdollisuuksia. Innovatiiviset ratkaisut edellyttävät koko kunnalta luovaa ajattelua.

Kuntatalouden on oltava tasapainossa ja yhdyskuntasuunnitelun tulisi perustua kokonaisvaltaiseen asukkaiden tarpeita ja palveluiden kysyntää, elämänlaatua, kestävyyttä ja hyvinvointia huomioivaan näkemykseen.

TALOUS TASAPAINOSSA

- Toimintakustannukset asukasta kohden ovat alle maan keskiarvon.
- Velkataakka asukasta kohden ei ylitä maan keskiarvoa.
- Tuloveroaste tulisi alittaa maan keskiarvon.
- Tulorahoitusta käytetään investointien rahoittamiseen.
- Kriisikuntakriteerit eivät täyty.



VÄESTÖNKASVU

- Kunta kasvaa vuosittain noin 60 henkilöllä.
- Aktiivista kaavoitusta ja infrastruktuurin käyttöönottoa tontti-tarjonnan turvaamiseksi kaikissa kunnan osissa.
- Liikenneturvallisuus taataan panostamalla kevyen liikenteen väyliin.



KESTÄVIÄ ENERGIA-, JÄTE-, JA LIIKENNERATKAISUJA

- Kaikki kunnan omistamat kiinteistöt lämmitetään uusiutuvalla energialla 2025.
- Hajakuormituksen vähentäminen vesistöissä, asuntokannan liittymisaste viemäriverkostoon 85 %.
- Joukkoliikenteen lisääntyvän hyödyntämisen mahdollistaminen.
- Kunnan omistamat autot ilmastoviisaita 2025.
- Latausasemia ja bioenergiälähteitä saatavilla kunnassa.



MUUTOKSET ENNAKOIDEN

- Osallistava poliittinen johtajuus.
- Vastuullinen johtajuus.
- Henkilöstön sitoutuminen kaikilla tasoilla.
- Alueellinen yhteistyö.

KOKONAISNÄKEMYKSEEN PERUSTUVA KESTÄVÄ YHTEISKUNTASUUNNITTELU

- Kunnalla on kunnianhimoiset omaa toimintaa koskevat ympäristö- ja ilmastotavoitteet.
- Ilmastoriskit huomioidaan kiinteistöjen ja infrastruktuurin kunnossapidossa ja rakentamisessa.
- Uusiutuvia energialähteitä hyödynnetään paremmin.
- Kaikkia kiinteistöjä hyödynnetään tehokkaammin.
- Kestävää resurssien hyödyntämistä (indikaattorien mukaan).
- Olemassa olevien kylärakenteiden vahvistaminen.



STRATEGISET INVESTOINNIT

- Varhaiskasvatuksen uusi yksikkö.
- Kevyen liikenteen väylät.
- Panostus kiinteistöjen uusiutuviin energialähteisiin.
- Kiinteistökohtaisten viemäriverkostojen laajentaminen ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.



ELINKEINOELÄMÄ JA TYÖLLISYYS

- Työllisyystaso on maan 10 parhaan joukossa.
- Teollisuustonttien tarjonta turvataan.
- Joustavien tilaratkaisujen tarjontaa.
- Aktiivinen osallistuminen yritysten perustamiseen ja työvoimarekrytointiin liittyvään alueelliseen yhteistyöhön.

ELÄMÄNLAATUA JA HYVINVOINTIA

- Ympäristöystävällisiin valintoihin ja kestävään elämäntapaan kannustaminen.
- Panostaminen virkistymismahdollisuuksiin Luodon urheilupistossa ja kunnan eri osissa jatkuu.
- Virkistymis- ja kulttuuritoimintojen kehittäminen ja näkyvyyden lisääminen.
- Hyvintomiva hoitotyö joka huomioi vanhusten ja liikuntarajoitteisten tarpeita ja omaa kykyä.
- Toimiva monialainen yhteistyö Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa oppilas-huollossa ja kaiken ikäisten ennalta-ehkäisevässä työssä.

TEHOKAS PALVELUTUOTANTO

- Uusia digitaalisia palveluratkaisuja.
- Optimaalinen palvelurakenne ja hyvin-toimivat digitaaliset järjestelmät.
- Innovatiiviset, luovat ratkaisut kaikilla sektoreilla.

ASIAKASTUTKIMUKSET PALAUTEMITTAUKSET
TAPAHTUMIA SAIRAUSSPOISSAOLO HENKILÖSTÖKYSELYJÄ
LIIKENNEONNETTOMUUKSIA KEVYEN LIIKENTEE VÄYLIÄ
ÄÄNESTYSAKTIIVISUUS KANSALAISALOITTEITA ASUNTOJA
KYSELYT HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS SAIRASTAVUUSINDEKSI
RIKOSTILASTOT **HIILIJALANJÄLKI** VELKAANTUMISASTE
VERONKANTO HUOLTOSUHDE YMPÄRISTÖKUORMITUS
SÄHKÖISTEN PALVELUJEN MÄÄRÄ SOLIDITEETTI
KUNNALLISEEN VIEMÄRIIN LIITTYNEITÄ TALOUKSIA
ASUKASLUKU KOULUTUSTASO TYÖLLISYYSASTE
NUORIA TYÖTTÖMIÄ PITKÄAIKAISTYÖTTÖMIÄ
TYÖTTÖMIÄ ULKOMAALAISIA ASUKKAITA
VÄESTÖNRAKENNE MUUTTOLIIKKEET



TERVETULOJA LUOTOON!

● **MEIDÄN ON HYÖDYNNETTÄVÄ** niitä vetovoimatekijöitä, jotka herättävät asukkaissamme ja ympäristössämme myönteisiä mielikuvia. Voimme vahvistaa kunnan alueellista vetovoimaisuutta ja lisätä Luodon tulomuuttoa panostamalla markkinointiin ja viestintään. Tulomuutto vastaa lisääntyneeseen työvoimatarpeeseen, mikä mahdollistaa taloudellisen kasvun ja vakauden jatkumisen.

VETOVOIMATEKIJÄT

- Luonto ja saaristoympäristö.
- Rannanläheinen asuminen.
- Viihtyisät asuin ympäristöt.
- Hyvä palvelutarjonta lähietäisyydellä.
- Palvelulupaus kuntalaisille.

TULOMUUTTO

- Asuntojen ja tonttien tarjonta tasapainossa.
- Työvoiman lisääntyvä maahanmuutto.
- Hyvä kotouttaminen.



MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ

- Hyvän imagon ja myönteisten mielikuvien ylläpitäminen.
- Myönteiset kertomukset jotka inspiroivat.
- Helposti saatavilla olevaa tietoa kaikille.





LUODON KUNTA | STRATEGIA 2019-2030

Hyväksytty valtuustossa lokakuussa 2019.

Strategia löytyy kokonaisuudessaan osoitteesta www.larsmo.fi