

Plan för jämställdhet och likabehandling i Cronhjelmsskolan läsåret 2023-2024

Inledning

Syftet med lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986 <https://finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1986/19860609>) är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten. Lagens syfte är också att förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck.

Målet med diskrimineringslagen (1325/2014 <https://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2014/20141325>) är att främja likabehandling och förebygga diskriminering samt att effektivisera rättssäkerheten för den som utsatts för diskriminering.

I enlighet med dessa lagar är målet med *Cronhjelmsskolan plan för jämställdhet och likabehandling* att arbeta för att Cronhjelmsskolan är en plats där ingen diskrimineras på grund av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person.

Jämställdhet och likabehandling, elever

Diskriminering och trakasserier godkänns inte. Centralt i arbetet med att främja jämställdhet och likabehandling bland eleverna är de vuxnas närvaro och uppmärksamhet. Det finns övervakande lärare varje rast. Vi arbetar för en skolkultur där det råder en respektfull och god relation mellan elever och personal. Detta kan sänka tröskeln för eleverna att berätta om upplevda trakasserier för en vuxen. Den vuxna som får kännedom om mobbning eller trakasserier ska följa handlingsplanen mot mobbning, våld och trakasserier.

Skolan har en grupp som ingriper vid trakasserier och mobbningsfall och som i samarbete med klassföreståndarna håller diskussioner med berörda parter. I den ingår läsåret 2023-2024 Joakim Granqvist, Lilian Höglund, Lotta Nyman och Patrik Sandell.

I skolan finns även en sektorsövergripande elevhälsogrupp som arbetar med den generellt inriktade elevhälsan. Gruppens viktigaste uppgift är att främja välbefinnande, trygghet och säkerhet i skolan och att genomföra och utveckla övrig gemensam elevhälsa. Detta innebär att man koncentrerar sig på frågor kring

elevernas välmående som grupp, skoltrivsel, mobbningsförebyggande arbete, trygghetsfrågor och elevernas delaktighet i skolans utveckling.

Jämställdhet och likabehandling ska genomsyra skolans verksamhet. Elever ska bedömas och behandlas på likadana villkor och uppmuntras att utveckla sina intressen utan fördomar. En trivselenkät görs årligen bland eleverna, i den finns frågor som berör jämställdhet och likabehandling. I skolan finns en elevkår samt vänelever som gemensamt arbetar för att skapa en trivsam skola för alla och som särskilt lyfter elevernas intressen.

Jämställdhet och likabehandling, personal

Likabehandling betyder att alla respekteras på samma sätt och att vi tar hänsyn till varandra. Målsättningen är att ingen sätts i en ofördelaktig position på grund av ålder, livsåskådning, övertygelse, åsikt, etnisk bakgrund, nationalitet, språk, kön, könsidentitet, sexuell läggning eller på grund av hälsotillstånd.

I Cronhjelmsskolan arbetar vi gemensamt för en god sammanhållning inom vår arbetsplats. Vi tar hänsyn till varandra och respekterar varandras åsikter. Vi är också medvetna om hur tilltalssätt, språkbruk, kroppsspråk och sättet vi umgås med varandra påverkar vårt sätt att samverka på arbetsplatsen. Inga trakasserier med tilltalssätt, språkbruk eller kroppsspråk accepteras. Denna plan och dess innehåll tas upp på ett personalmöte i början av läsåret och ska läsas av samtliga anställda.

Larsmo kommun utför årligen en arbetshälsoenkät bland sina anställda, resultaten presenteras under ett personalmöte. De anställda har årligen ett medarbetarsamtal tillsammans med sin förman. Om det uppstår situationer där likabehandlingsprinciper ej följs och det berör dig eller någon annan kan du ta kontakt med någon av nedanstående personer.

Cronhjelmsskolans rektor: Idamari Johansson

idadamari.johansson@edu.larsmo.fi

tel. 044 721 7000

Personalchef: Annette Kortell-Svenfors

annette.kortell-svenfors@larsmo.fi

tel. 06 785 7212

Arbetskyddsfullmäktige: Anna-Lena Snellman

anna-lena.snellman@edu.larsmo.fi

tel. 041 444 3275

Fackets huvudförtroendeman: Sebastian Edén

sebastina.eden@edu.larsmo.fi