



# Luodon kunnan strategia 2023-2035

**Luoto - 365 saarta elinvoimaa**

## **VISIO 2035**

Luoto on menestyvä ja viihtyisä  
asuinkunta osana hyvinvoivaa seutua



Hyväksytty kunnanvaltuustossa 26.6.2023 § 39

# Sisällysluettelo

	<b>Sivu</b>
Tilastoja	1
Luoto tänään	2
Väestönkehitys	3
Muuttuva toimintaympäristö	4
SWOT -analyysi	5
Strategiset painopistealueet	6
1. Hyvinvointia läpi elämän	7
2. Valmistautuneina tulevaan	9
3. Tervetuloa Luotoon	12
Strategiset indikaattorit	13

**Sijainti** Luodon naapurikuntia ovat kaupungit Pietarsaari ja Kokkola sekä kunnat Kruunupyy ja Pedersöre.

**Asukasluku** 5 732 (2022) 5 340 (2018) 5 147 (2015)

**Kielellinen jakauma** Ruotsi 92,1 %, suomi 5,3 %, muut 2,6 % (2022)

**Kunnanosat** Bosund 1091, Näs 1023, Holm ja Risö 3 432 (2021)

**Väestörakenne**  
0–14 v.: 29,4 % (2022) 29,3 % (2018)  
15–64 v.: 56,0 % (2022) 56,3 % (2018)  
> 65 v.: 14,6 % (2022) 14,4 % (2018)

**Maapinta-ala 1.1.2022** 142,74 km<sup>2</sup>

**Rantaviivaa** noin 500 km, 365 saarta ja luotoa

**Luonto** Meri ja saaristo, merenläheisyys kaikissa kunnan osissa

**Seutu** Pietarsaren seutu (Pietarsaari, Kruunupyy, Luoto, Pedersöre, Uusikaarlepyy 2022: 49 984 as. 2019: 49 598 as,

**Kihlakunta** Pohjanmaan käräjäoikeus (Vaasa)

## Työlliset, työpaikkaomavaraisuus ja huoltosuhde

Väestöllinen huoltosuhde	78,7 % (2022)
Taloudellinen huoltosuhde	127,5 % (2021)
Työllisyysaste	85,3 % (2021)
Työpaikkaomavaraisuus	47,7 % (2021)

## Ikärakenne, ennuste

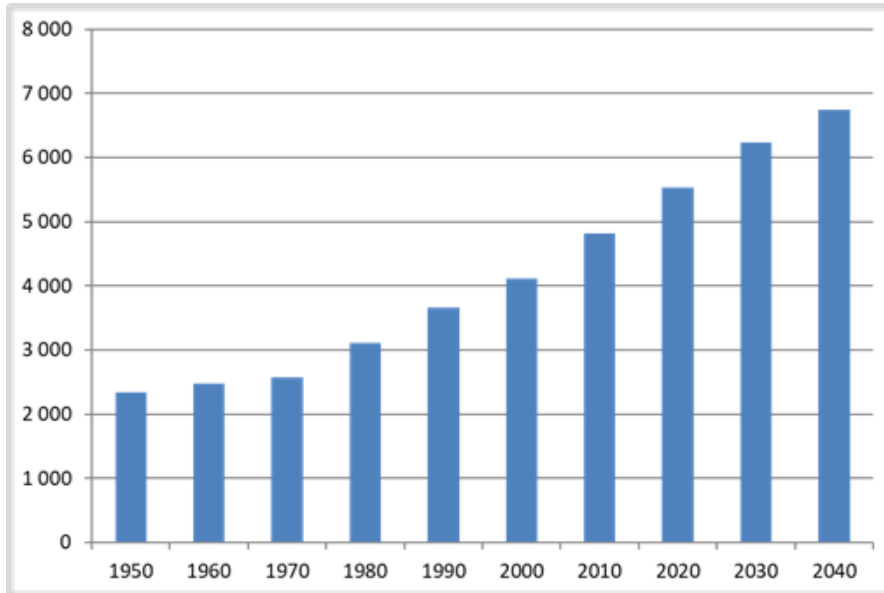
Ikä	2022		2023		2025		2030		2035		2040	
	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%	Henk.	%
0-14	1 685	29,4	1 664	28,7	1 700	28,6	1 722	27,5	1 757	26,9	1 778	26,4
15-65	3 210	56,0	3 253	56,2	3 327	56,0	3 510	56,0	3 641	55,7	3 756	55,7
65-	837	14,6	871	15,0	910	15,3	1 031	16,5	1 140	17,4	1 210	17,9
	5 732	100,0	5 788	100,0	5 937	100,0	6 263	100,0	6 538	100,0	6 744	100,0

# Luoto tänään

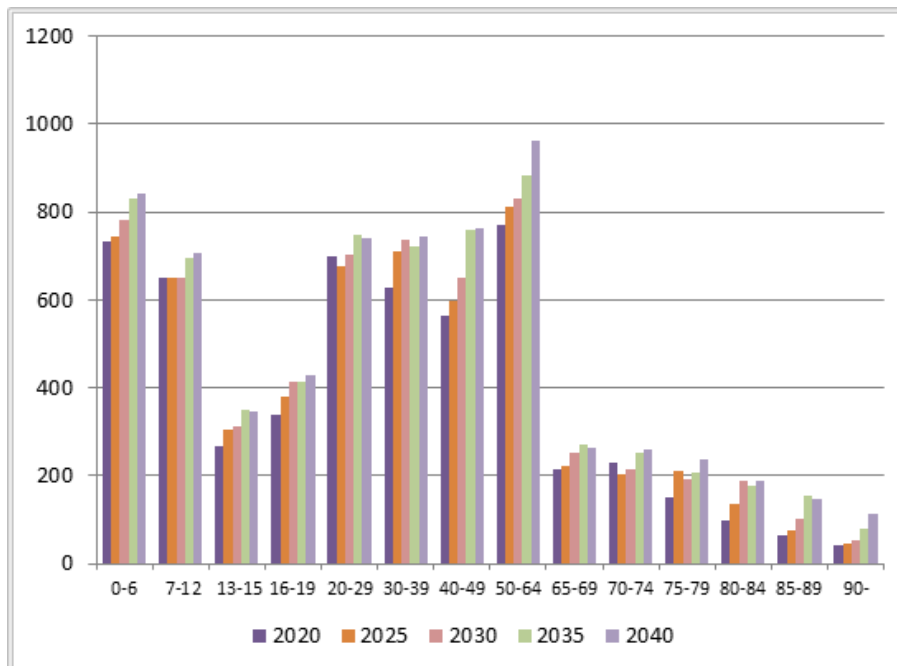
- Väestö rakenne luo elinvoimaa. Nuori väestö ja positiivinen väestönkehitys luo toivoa tulevaisuuteen.
- Kuntatalous on hyvä, työllisyysaste on korkea ja työttömyys alhainen.
- Valtuutettumme ovat sitoutuneita ja johtamisrakenne on selkeä. Luodossa tapaat rohkeita, luovia, edistyksellisiä ja kehitysmuotoisia asukkaita.
- Saaristo, meri ja puhdas luonto ovat esteettömästi saavutettavissa ja lähellä.
- Asumisympäristö on erinomainen. Luodossa voit asua omakotitalossa, rivitalossa, paritalossa ja kerrostalossa. Luodolle ominaista on rannanläheinen asuminen.
- Kunnan sijainti on houkutteleva. Luotoon on helppo tulla. Sekä juna- että lentoyhteydet löytyvät läheltä. Välimatkat kunnassa ovat lyhyet. Työssäkäyntimatkat ovat lyhyet.
- Luoto on turvallinen yhteisö. Pienimuotoisuus edesauttaa luomaan sekä joustavan hallinnon että lähellä olevien palvelujen houkuttelevan yhdistelmän. Yhdistystoiminta on vilkasta. Talkoohenki elää vahvasti Luodossa.
- Hyvät yhteydet, sekä fyysisesti että digitaalisesti. Juna- ja lentoyhteydet löytyvät lähiseudulta. Etätyöskentely on helppoa Luodossa. Laajakaistaliittymä valokuituyhteyden kautta on tarjoilla koko kunnassa.
- Kunta tarjoaa asukkaiden tarpeisiin perustuvaa hyvää palvelua kaiken ikäisille. Koulut ja päiväkodit jakautuvat tasaisesti kunnan eri osiin. Erityisen arvostettuja ovat kirjastojen joustavat aukioloajat ja niiden keskeinen sijainti.
- Tarjoilla on mahdollisuus ulkoiluun ja urheiluun kaikkina vuodenaikoina. Vaihtoehtoja on monia. Erityisen arvostettuja ovat urheilupuiston monipuoliseen tarjontaan kuuluvat vaellus- ja pyöräilyreitit, hiihtoladut, toimintapuisto, monitoimikenttä, ampumaahiihtorata, skeittipuisto, frisbeegolfrata ja jalkapallokentät. Uimaranta, vaellusreitti tai kuntorata/hiihtolatu löytyy jokaisesta kunnan osasta.
- Monet tapahtumat herättävät suurta kiinnostusta. Toimintaa järjestetään asukkaille, sekä kesäisin että talvisin. Tori on keskeinen kohtaamispaikka.

# Väestönkehitys

Väestönkehitys vuosina 1950-2040



Ennustettu väestönrakenne vuosille 2020-2040



# Muuttuva toimintaympäristö

Kansallisen päätöksenteon epävarmuus vaikeuttaa kunnallista toimintaa. Valtionosuusuudistus ja kunnille uusia tehtäviä määräävät lakimuutokset ovat selkeitä esimerkkejä tästä. Myös muu lainsäädäntö voi luoda suuria kustannuspaineita tulevaisuuden kuntatalouteen.

Asukkaiden palveluja koskevat vaatimukset ja odotukset ovat korkeat. Lapsirikas kuntamme yhdistettynä lisääntyneeseen tulomuuttoon edellyttää koulujen, päiväkotien ja asuntojen lisärakentamista. Tämä lisää kunnan investointitarpeita ja kustannuspaineita.

Pohjanmaan hyvinvointialue vastaa 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveydenhuollon, erityishuollon ja pelastuspalveluiden järjestämisestä.

Täystyöllisyyden vallitessa sekä kunnalla että yrityksillä on vaikeuksia palkata tarpeeksi työvoimaa. Tämä voi ajan mittaan olla uhkana yritystemme kilpailukyvyille ja kunnan mahdollisuudelle tarjota palveluja asukkaille. Työnhakijan valinnanvapaus lisää vaatimuksia houkuttelevista työpaikoista.

Kunnan menestyminen perustu aina asukkaiden aloitteellisuuteen ja aktiivisuuteen.

Digitalisointi luo muutoksia työelämään. Robotisaatio ja tekoäly luovat uutta tiedontarvetta, mutta myös mahdollisuuksia kehittää palvelujemme. Kaikki tämä voi vaatia alanvaihtoa ja täydennyskoulutusta.

Ilmastonmuutos ja sääolosuhteiden voimakkaat vaihtelut ovat yhdyskuntasuunnittelun haasteena. Uudet kestävyysvaatimukset innostavat meitä uusiin ympäristöratkaisuihin energiatuotannossa. Maailmanlaajuiset pakolaisvirrat lisäävät myös pitkällä aikavälillä pakolaisten vastaanottamista Luodossa. Tältä osin puutteellista osaamista ja kapasiteettia on kehitettävä. Samalla maahanmuutto ja tulomuutto ovat tervetulleita mahdollisuuksia Luodolle, sekä sosiaalisesti että taloudellisesti.

Muutospaineet kohdataan Luoto 2023-2035 -strategian avulla.

# SWOT -ANALYYSI

## VAHVUUDET

Saatavilla olevia tontteja kunnanosissa ja vapaa-ajanasumista rannalla  
Monipuoliset asumisvaihtoehdot  
Toimintatilojen korkea taso  
Optimaalinen väestönrakenne (paljon lapsia ja nuoria)  
Korkea syntyvyys  
Terveet ja aktiiviset asukkaat  
Yrittäjähengi  
Talkoohenki  
Kouluja ja esikouluja kaikissa kunnan osissa  
Hyvä maantieteellinen sijainti  
Tiivis kuntarakenne  
Laaja valokuituverkko

## HEIKKOUEDET

Talouden vahva riippuvuus valtionosuuksista  
Puutteellinen suomenkielen taito  
Joukkoliikenne  
Majoituskapasiteetin puute  
Liian vähän työpaikkoja korkeakoulutetuille  
Varhaiskasvatuspaikkojen puute  
Vuokra-asuntojen puute  
Inga gemenskapsboenden för äldre  
Ei yhteisöllistä asumista iäkkäille

## MAHDOLLISUUDET

Luonto, saaristo, rannanläheinen asuminen  
Tulomuutto ja maahanmuutto  
Majoitus- ja ravitsemusalan kehittäminen  
Työpaikkojen lisääminen kunnassa  
Hyvä imago  
Ulkoisen rahoituksen hyödyntämisen lisääminen  
Tiiviimpää yhteistyötä yhdistysten kanssa  
Alueellinen yhteistyö  
Kunnan tilojen lisääntynyt käyttöaste  
Kunta tarjoaa teollisuustontteja eri kunnanosissa

## UHAT

Ilmastonmuutos ja poikkeukselliset sääolosuhteet  
Pätevän työvoiman pula  
Tilanpuute koulussa ja päiväkodeissa  
Kuntatalouden epätasapaino  
Puutteelliset yhteydet (lento, juna, linja-auto, teiden kunto)  
Toimintaan ja talouteen vaikuttavat kansalliset päätökset  
Psyykinen pahoinvointi, riippuvuus ja yksinäisyys  
Kyberhyökkäykset

# Strategiset painopistealueet

## 365 ÕAR LIVSKRAFT

365 SAARTA ELINVOIMAA



**Hyvinvoiva**



**Valmistautunut**



**Vieraanvarainen**



# 1. Hyvinvointia läpi elämän

Luodossa asukas on keskipisteessä. Osallistuminen ja vastuu ovat toimintamme ydin. Meille osallistuminen merkitsee, että luomme kuntalaisille mahdollisuudet elää hyvä elämä kaikissa elämänvaiheissa.

Varhaiskasvatusta ja peruskoulutusta on edelleen tarjolla jokaisessa kunnan osassa. Toiminnasta vastaa osaava ja motivoitunut henkilöstö, joka omaksuu uudet pedagogiset opit ja soveltaa niitä käytännössä. Korkeampaan koulutustasoon kannustaminen on meille tärkeää. Luomme monipuolisen asuntotarjonnan kaiken ikäisille.

Yhteenkuuluvuutta vahvistetaan lisäämällä kunnan ja yhdistysten välistä yhteistyötä. Kuntalaisten yhteiset kokoontumispaikat vahvistavat identiteettiä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Luonto- ja kultuurielämykset lisäävät elämänlaatua ja edistävät hyvinvointia. Kulttuuritoiminta vahvistaa oman identiteetin tunnetta.

## KAIKILLE HYVÄ ELÄMÄ

- **Panostaminen asiakaslähtöisyyteen**
- **Fyysinen ja psyykinen hyvinvointi**
- **Lasten ja nuorten fyysisen aktiivisuuden edistäminen**
- **Toimintaa ja sosiaalista kanssakäymistä ikääntyville ja senioreille**
- **Syrjäytymisen ja väärinkäytön riskit huomioiden**
- **Kestävä kehitys (taloudellinen kestävyys, sosiaalinen kestävyys ja kestävä ympäristö)**

## KOULUTUS

- **Yhdenmukaista, laadukasta perusopetusta**
- **Kannustaminen koulutukseen ja yleiseen tietoisuuteen koulutuksen merkityksestä**
- **Osaava, omistautunut henkilöstö**
- **Uusien pedagogisten menetelmien toimeenpano**
- **Johtamisrakenteen kehittäminen**

## **VARHAISKASVATUS**

- Yhdenmukaista, laadukasta varhaiskasvatusta kaikille
- Omistautunutta johtajuutta ja johtamisrakenteen kehittämistä
- Osaava, omistautunut henkilöstö
- Järjestelmällinen jatkokoulutus ja rekrytointi
- Sijaispooli

## **HYVÄÄ ASUMISTA KAIKEN IKÄISILLE**

- Eri ikäryhmien tarpeet ja mahdollisuudet huomioidaan
- Monipuolinen, asianmukainen ja riittävä asunto- ja tonttitarjonta
- Kannustaminen yhteisöllisen asumisen perustamiseen
- Viheralueet

## **IDENTITEETTI JA YHTEENKUULUVUUS**

- Viihtyisiä kohtaamis- ja kokoontumispaikkoja kaikissa kunnan osissa
- Luonto- ja kulttuurielämyksiä kaikille
- Huomioidaan monikielisyys ja erityistarpeet

## **TOIMIVA YHTEISTYÖ YHDISTYSTEN, KOLMANNEN SEKTORIN KANSSA**

- Järjestelmällinen yhteys ja aito kumppanuus yhdistysten kanssa
- Sopimus pohjaisen tuen soveltaminen
- Vapaaehtoistoiminta kunnassa huomioidaan nimeämällä "Vuoden Luotovoima"

## 2. Valmistautuneina tulevaan

Valmistaudumme hyvin tuleviin muutoksiin. Kunnan jatkuvasti kasvava väestö edellyttää vastuullista johtajuutta ja viisaita päätöksiä. Haluamme parantaa kykyä ennakoida tulevaisuutta, huomioida riskit ja hyödyntää mahdollisuuksia. Innovatiiviset ratkaisut edellyttävät koko kunnalta luovaa ajattelua.

Kunnan talouden olisi aina oltava tasapainossa. Kansalliset poliittiset päätökset ovat vaikeasti ennakoitavissa. Tilikauden positiivisilla tuloksilla rakennamme puskurin tulevia investointitarpeita varten. Palvelutuotannon taloudellinen tehokkuus tulisi aina olla kansallista keskiarvoa parempi.

Yhdyskuntasuunnittelun tulisi perustua kokonaisvaltaiseen näkemykseen. Varhaiskasvatuksen lisääntynyt kysyntä vaatii uusia investointeja rakennuksiin ja henkilökunnan rekrytointia. Väestönkasvu vaatii aktiivista kaavoitusta, asuntotuotantoa ja infrastruktuurin kehittämistä.

Tulevaisuuden Luodossa asukkaat asettavat entistä korkeampia vaatimuksia koskien elämänlaatua, virikkeellistä arkea ja kestäväää ja joustavaa elämäntapaa. Luodolla on kaikki edellytykset vastata kyseiseen trendiin. Kokonaisvaltainen hyvinvointi perustuu virkistysmahdollisuuksien ja kulttuuritarjonnan jatkuvaan kehittämiseen. Kestävyys tuodaan esille sosiaalisesti, ymärästön ja talouden kautta. Digitalisointi kehittää kunnallista palvelutuotantoa.

### VARAUDUTAAN MUUTOKSIIN

- Osallistavaa poliittista johtajuutta
- Vastuullista ja ennakoivaa johtajuutta
- Henkilöstön sitoutuminen kaikilla tasoilla
- Alueellinen yhteistyö

### TALOUS TASAPAINOSSA

- Kriisikuntakriteerit eivät täyty
- Toimintakate asukasta kohti, eli verotuloilla ja valtionosuuksilla katettava nettokustannus asukasta kohti, ylittää maan keskiarvon
- Investoinnit rahoitetaan tulorahoituksella
- Suhteellinen velkaantuneisuus on oltava parempi kuin 0,8

## VÄESTÖNKASVU

- Kunnan asukasmäärä kasvaa vuosittain 1,2 prosenttia
- Aktiivinen kaavoitus ja infrastruktuurin laajentaminen joka takaa tonttitarjonnan kaikissa kunnan osissa

## ELÄMÄNLAATU JA HYVINVOINTI

- Kestävään ja terveelliseen elämäntapaan kannustaminen
- Luodon urheilupuiston ja kunnanosien virkistysmahdollisuuksien korostaminen
- Kulttuuritarjonnan kehittäminen
- Nuorille omat tilat ja omaa toiminta
- Toimiva monialainen yhteistyö yhdessä Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa oppilashuollossa ja kaikkien ikäryhmien ennalta ehkäisevässä työssä

## ELINKEINOELÄMÄ JA TYÖLLISYYS

- Työllisyystaso on maan 10 parhaan joukossa
- Teollisuustonttien tarjonta turvataan ja markkinoidaan
- Yritysten perustamista ja etätyömahdollisuuksia edistäviä joustavia tilaratkaisuja tarjotaan
- Aktiivinen osallistuminen yritysten perustamiseen ja työvoimarekrytointiin liittyvään alueelliseen yhteistyöhön

## TEHOKAS PALVELUTUOTANTO

- Digitaalisten palveluratkaisujen kehittämisen jatkaminen
- Optimaalinen, toimiva ja tehokas palvelurakenne
- Innovatiiviset, luovat ratkaisut kaikilla toimialoilla

## **KESTÄVÄ KOKONAISNÄKEMYKSEEN PERUSTUVA YHDYSKUNTASUUNNITTELU**

- Kunta edistää kestävästä energiatuotannon toteutumista
- Kunnalla on kunnianhimoiset omaa toimintaa koskevat mitattavissa olevat ympäristö- ja ilmastotavoitteet
- Toiminnassa huomioidaan alueellinen ilmastostrategia
- Ilmastonmuutokset huomioidaan kiinteistöjen ja infrastruktuurin kunnossapidossa ja rakentamisessa
- Kaavoitus ohjaa uudistuvien energialähteiden hyödyntämiseen
- Kaikkia kiinteistöjä hyödynnetään ja huolletaan tehokkaasti
- Kestävä resurssien hyödyntäminen (indikaattoreiden mukaan)
- Olemassa olevien kylärakenteiden vahvistaminen

## **KESTÄVÄT ENERGIA-, JÄTE- JA LIIKENNERATKAISUT**

- Kaikki kunnan omistamat kiinteistöt lämpenevät uudistuvalla energialla
- Energianoptimointia sovelletaan koko toiminnassa
- Hajakuormituksen vähentäminen vesistöissä, asuntokannan liittymisaste viemäriverkostoon 85 %
- Kävelyn ja pyöräilyn edistäminen panostamalla kevyenliikenteenväyliin ja alikulkuihin. Suunnittelun perustana toimii Luodon tieverkostosuunnitelma.
- Suurin osa kunnan omistamista autoista ovat ilmastoystävällisiä 2030 mennessä
- Latausasemia ja bioenergiälähteitä on saatavilla kunnassa

## **STRATEGISET INVESTOINNIT**

- Uusia varhaiskasvatusyksiköitä
- Kiertoliittymä Furuholmenin risteykseen
- Monitoimihallin rakentaminen Urheilupuistoon
- Kiinteistökohtaisen viemäriverkostojen laajentaminen ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi

# 3. Tervetuloa Luotoon

Luodon olisi entistä paremmin hyödynnettävä asukkaissa ja elinympärisössä myönteisiä mielikuvia herättäviä vetovoimatekijöitä. Jatkamme panostusta aktiiviseen markkinointiin ja viestintään.

Tulomuutto vastaa lisääntyneeseen työvoiman tarpeeseen, mikä mahdollistaa taloudellisen kasvun ja vakauden jatkumisen.

Panostaessamme kasvavaan tulomuuttoon meidän tulisi samalla vahvistaa kotouttamisosaamistamme. Palvelutuotannon tulee vastata tarpeita.

Majoitus- ja ravistemuselinkeinoja markkinoidaan yhteistyössä seudun muiden toimijoiden kanssa.

## VETOVOIMATEKIJÄT

- Luonto ja saaristoympäristö
- Rannanläheinen asuminen
- Viihtyisät yhteisöllisyyttä luovat asuinympäristöt
- Hyvä palvelutarjonta lähietäisyydellä
- Hyvät harrastusmahdollisuudet kaikissa kunnan osissa

## MARKKINOINTI, VIESTINTÄ

- Hyvän imagon ja positiivisten mielikuvien ylläpitäminen
- Myönteiset inspiroivat kertomukset
- Helposti saatavilla olevaa tietoa kaikille

## TULOMUUTTO

- Asunto-, tontti- ja palvelutarjonta tasapainossa
- Kasvava työvoimaperusteinen maahanmuutto
- Hyvä kotouttaminen

# Luodon kunnan strategiset indikaattorit

Konkreettiset mitattavissa olevat saavutetut tavoitteet  
Tehokkuusmittaukset, mitä palvelu muihin verrattuna maksaa

Kunnan strategiset indikaattorit	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Trendi
<b>Asukasluku</b>	5147	5176	5264	5340	5417	5 534	5 622	5 732	
<b>Väestö rakenne, %:</b>									
0-14 v.	29,4	29,4	29,7	29,3	29,2	29,4	29,4	29,4	
15-64 v.	56,6	56,2	55,9	56,3	56,2	56	55,9	56,0	
65 v.+	14	14,4	14,4	14,4	14,5	14,7	14,7	14,6	
<b>Muuttoliikkeet:</b>									
Tulomuutto	178	153	175	189	189	208	173	164	
Lähtömuutto	218	190	171	198	186	173	170	180	
Maahanmuutto	31	37	45	28	35	38	31	47	
Maastamuutto	17	42	25	30	41	42	33	17	
<b>Ulkomaalaiset asukkaat, %</b>	2,1	2,2	2,6	2,3	2,7	3,0	2,8	2,7	
<b>Taloudet</b>	1602	1 611	1 643	1 693	1 720	1 777	1 798	1 823	
<b>Koulutustaso, %:</b>									
Keskiasteen tutkinto (15 v.)	45,9	46,3	46,6	47,3	48,1	48,2	47,5		
Korkeasteen tutkinto (15 v.)	20,8	21,3	22,3	22,8	23,3	23,8	24,3		
<b>Työllisyys, %:</b>									
Työttömiä, keskiarvo %	3,8	4,6	3,1	2,6	2,2	4,1	2,3	2,10	
Nuoret työttömät (>25 v.), % työvoimasta 18-24 v.)	3,0	3,5	1,2	1,6	1,3	3,7		1,40	
Pitkäaikaistyöttömät, % työvoimasta (15-64 v.)	1,1	1,6	1,3	1,0	0,9	1,0	0,9	0,70	
Työllisyysaste (15-64 v.)	82,2	82,3	83,8	84,6	85,0	82,4	85,3		
<b>Huoltosuhte:</b>									
Väestöllinen	76,8	77,9	78,9	77,6	77,8	78,6	78,9	78,7	
Taloudellinen	134,5	134,6	131,5	127,7	127,2	136,2	127,5		
<b>Sairastavuusindeksi, ikävakioitu</b>	86,2	80,8	80	77,3	69,4				
<b>Rikostilasto 1000 asukkaalta</b>	2,7	1,7	2,5	0,4	0,7	2,0	1,6		
<b>Liikenneonnettomuudet</b>	15	26	23	11	20	10	7	7	
<b>Äänestysvilkkaus, äänestys-%</b>	84,3	0	84,5	84,6	86,2/54,4	0	77,2	66,3	
<b>Asiakastutkimukset</b>	7	5	4	5	4	3	2	3	
<b>Kansalaisaloitteet</b>	2	1	3	4	1	0	0	0	
<b>Tapahtumat</b>	5	5	12	24	11	5	4	10	
<b>Yksityisötilaisuudet</b>	5	4	4	5	4	0	0	0	
<b>Ympäristökuormitus, hiilijalanjälki</b>	7,16 gha (2010)								
<b>Kunnalliseen viemäriverkostoon liittyneet taloudet</b>	923 (63 %)	949 (69 %)	980 (71 %)	1019 (72 %)	1042 (72%)	1062 (72%)	1097 (72%)	1140 (72%)	
<b>Kevyen liikenteen väylät, km</b>	4,49	4,49	4,49	2,7	2,78	5,57	6,47	6,46	
<b>Talouden avainluvut</b>									
Velkaantumisaste, %	75,2	57,5	91,4	90,7	90,1	98,6	86,8	74	
Soliditeetti, %	56,7	56,1	45,7	43,1	41,7	41,9	44,9	48,5	
Veronkanto	20,0	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	20,0	20,0	
Veronkanto painotettuun keskiarvoon verrattuna, %	0,14	-0,35	-0,40	-0,36	0,38	-0,46	0,02	0,02	
<b>Henkilöstö:</b>									
Henkilöstökäeselyt	1	1	0	1	0	1	0	1	
Sairauspöissaolot, päiviä	1 837	2 244	2 397	3 062	3 443	4 570	3 922	5 863	
Henkilöstön vaihtuvuus %	3,38	6,28	6,16	6,06	4,65	5,48	4,88	8,23	