

Plan för jämställdhet och likabehandling i grundläggande utbildning läsåret 2025–2026, Larsmo kommun

Inledning

Syftet med lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986 <https://finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1986/19860609>) är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten. Lagens syfte är också att förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck.

Målet med diskrimineringslagen (1325/2014 <https://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2014/20141325>) är att främja likabehandling och förebygga diskriminering samt att effektivisera rättssäkerheten för den som utsatts för diskriminering.

I enlighet med dessa lagar är målet med *Larsmo kommuns plan för jämställdhet och likabehandling i grundläggande utbildning* att arbeta för en grundläggande utbildning där ingen diskrimineras på grund av ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person.

Jämställdhet och likabehandling, elever

Diskriminering och trakasserier godkänns inte. Centralt i arbetet med att främja jämställdhet och likabehandling bland eleverna är de vuxnas närvaro och uppmärksamhet. Det finns övervakande lärare varje rast. Vi arbetar för en skolkultur där det råder en respektfull och god relation mellan elever och personal. Detta kan sänka tröskeln för eleverna att berätta om upplevda trakasserier för en vuxen. Den vuxna som får kännedom om mobbning eller trakasserier ska följa handlingsplanen mot mobbning, våld och trakasserier.

Varje skola har en grupp som ingriper vid trakasserier och mobbningsfall och som i samarbete med klassföreståndarna håller diskussioner med berörda parter.

Läsåret 2025–2026 ingår följande personer i grupperna:

- Cronhjelmsskolan: Joakim Granqvist, Lilian Höglund, Lotta Nyman, Patrik Sandell
- Bosund skola: Karin Kronholm, Sophia Svenfelt
- Näs skola: Mathias Svenfelt, Annika Häggblom, Matilda Rahja
- Holm skola: Sara Uunila, Emilia Holmberg/Jakob Hellström
- Risö skola: Åsa Emet, Ann-Helen Eriksson

I skolorna finns även sektorsövergripande elevhälsogrupper som arbetar med den generellt inriktade elevhälsan. Gruppernas viktigaste uppgift är att främja välbefinnande, trygghet och säkerhet i skolorna och att genomföra och utveckla övrig gemensam elevhälsa. Detta innebär att man koncentrerar sig på frågor kring elevernas välmående som grupp, skoltrivsel, mobbningsförebyggande arbete, trygghetsfrågor och elevernas delaktighet i skolans utveckling.

Jämställdhet och likabehandling ska genomsyra skolornas verksamhet. Elever ska bedömas och behandlas på likadana villkor och uppmuntras att utveckla sina intressen utan fördomar. En trivselenkät görs årligen bland eleverna, och i den finns frågor som berör jämställdhet och likabehandling. I varje skola finns en elevkår samt vänelever som gemensamt arbetar för att skapa en trivsamt skola för alla och som särskilt lyfter elevernas intressen.

Jämställdhet och likabehandling, personal

Likabehandling betyder att alla respekteras på samma sätt och att vi tar hänsyn till varandra. Målsättningen är att ingen sätts i en ofördelaktig position på grund av ålder, livsåskådning, övertygelse, åsikt, etnisk bakgrund, nationalitet, språk, kön, könsidentitet, sexuell läggning eller hälsotillstånd.

I skolorna arbetar vi gemensamt för en god sammanhållning på vår arbetsplats. Vi tar hänsyn till varandra och respekterar varandras åsikter. Vi är också medvetna om hur tilltalssätt, språkbruk, kroppsspråk och sättet vi umgås med varandra på påverkar vårt sätt att samverka på arbetsplatsen. Inga trakasserier med tilltalssätt, språkbruk eller kroppsspråk accepteras. Denna plan och dess innehåll tas upp på ett personalmöte i början av läsåret och ska läsas av samtliga anställda.

Larsmo kommun utför årligen en arbetshälsoenkät bland sina anställda och resultaten presenteras under ett personalmöte. De anställda har årligen ett medarbetarsamtal tillsammans med sin förman. Om det uppstår situationer där likabehandlingsprinciper inte följs och det berör dig eller någon annan kan du ta kontakt med någon av nedanstående personer. Ett annat alternativ att rapportera om missförhållanden som observerats i verksamheten och som det är viktigt att ingripa i är att göra en så kallad Whistleblower-anmälan via Intra på kommunens webbplats. Via kanalen är det möjligt att göra en anmälan anonymt.

Cronhjelskolans rektor: Idamari Johansson

idadari.johansson@edu.larsmo.fi

tel. 044 721 7000

Bosund skolas rektor: Karin Kronholm

karin.kronholm@edu.larsmo.fi

tel. 050 383 3119

Näs skolas rektor: Andreas Hjulfors

andreas.hjulfors@edu.larsmo.fi

tel. 050 563 2666

Holm skolas rektor: Kim Ahlgren

kim.ahlgren@edu.larsmo.fi

tel. 06 785 7269

Risö skolas rektor: Kari Rönnqvist

kari.ronnqvist@edu.larsmo.fi

tel. 044 787 7455

Personalchef: Annette Kortell-Svenfors

annette.kortell-svenfors@larsmo.fi

tel. 06 785 7212

Arbetarskyddsfullmäktige: Anna-Lena Snellman

anna-lena.snellman@edu.larsmo.fi

tel. 041 444 3275

Fackets huvudförtroendeman: Sebastian Edén

sebastian.eden@edu.larsmo.fi